

Dispositif SEINE

Insertion professionnelle des apprentis sortis des CFA
de Normandie en 2017



CFA 0271691S
Cohorte 2017
Vague 2
Suivi au mois 12

I. Résultats globaux de l'enquête

1. Résultat des appels passés

Résultats de l'enquête	Nb	%
Répondant	102	86,4%
Non répondant	16	13,6%
Total général	118	100,0%

Taux de réponse
86,4%

Attention, cette monographie ne porte que sur les jeunes en dernière année de cursus. Ici, 3 jeunes en rupture ont également été interrogés mais ne sont pas analysés.

2. Synthèse de la situation à 12 mois des répondants

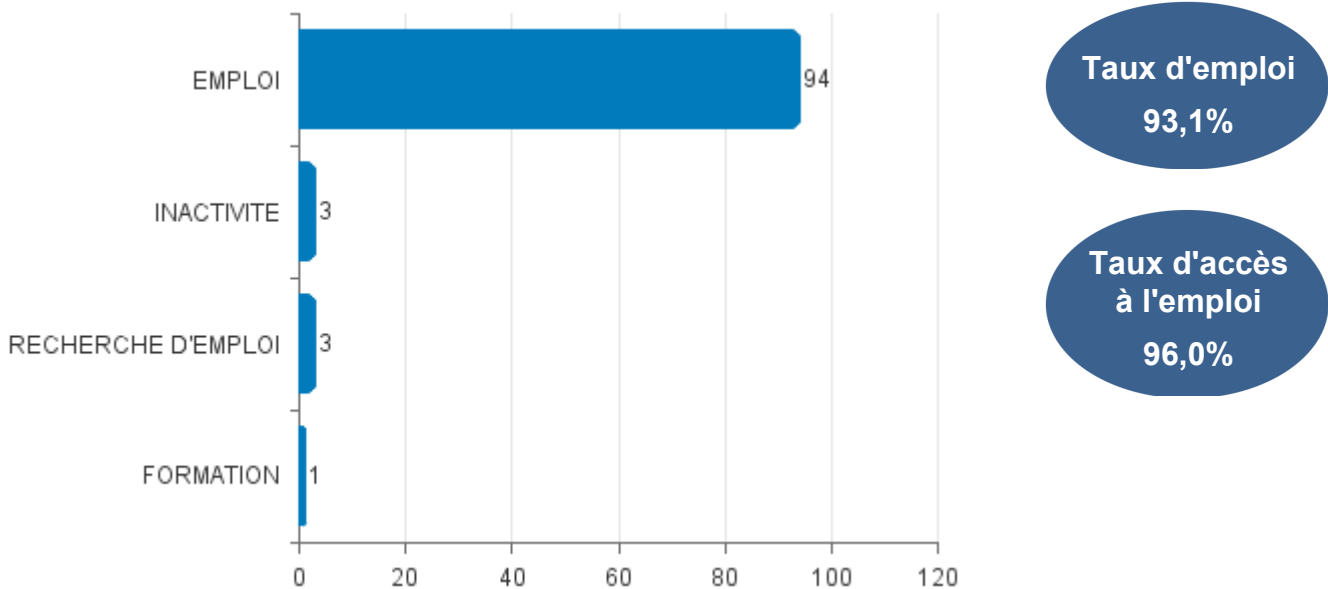
Situation		Nb	%
Jeunes sortant de formation	Emploi	94	92,2%
	Stage de formation continue	1	1,0%
	Chômage	3	2,9%
	Inactivité	3	2,9%
Poursuite de formation	Contrat d'apprentissage	1	1,0%
TOTAL		102	100,0%

II. Caractéristiques des jeunes entrés sur le marché du travail

1. Répartition par niveau et par genre et obtention du diplôme

Niveau	FEMME	HOMME	TOTAL	DONT DIPLOMES
Niveaux I et II	28	34	62	44
Niveau III	31	8	39	33
TOTAL	59	42	101	77

2. Situation des sortants 12 mois après la sortie



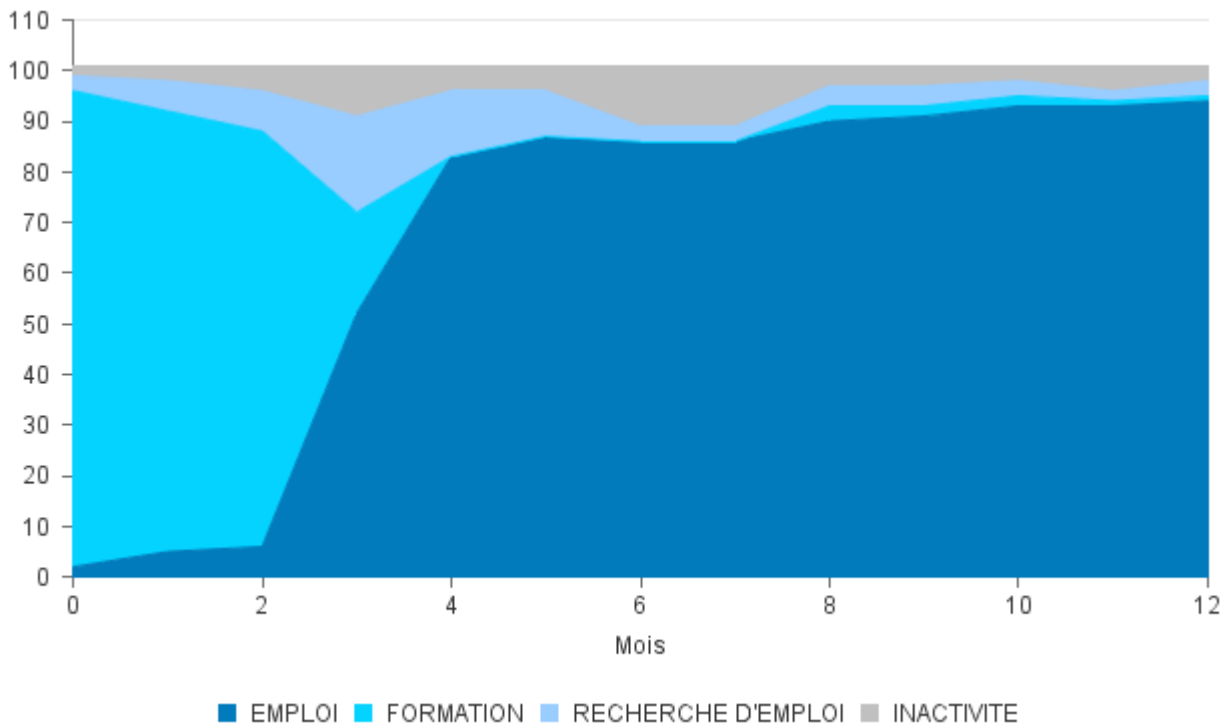
3. Situation et accès à l'emploi des sortants par niveau de formation

Niveau	EMPLOI	FORMATION	RECHERCHE D'EMPLOI	INACTIVITE	TOTAL	DONT ACCES EMPLOI
Niveaux I et II	57	1	1	3	62	59
Niveau III	37	0	2	0	39	38
TOTAL	94	1	3	3	101	97

4. Temps passé en emploi des sortants

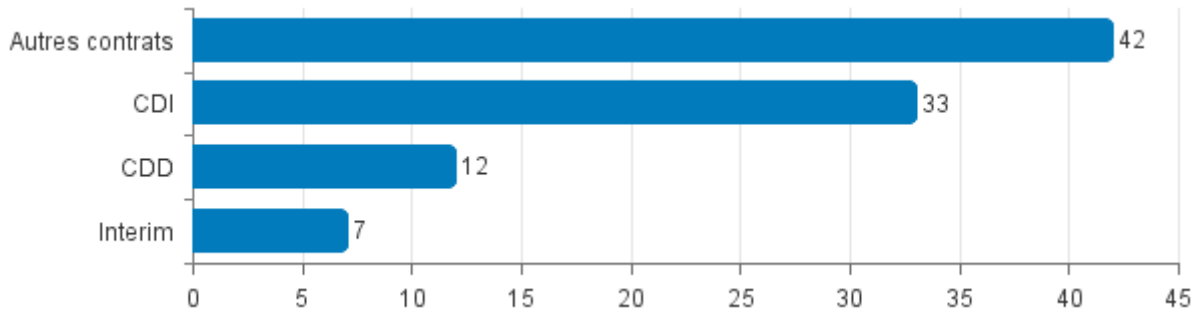
Niveau	Moins de 50%	De 50% à 79%	80% et plus	TOTAL
Niveaux I et II	11	51	0	62
Niveau III	2	33	4	39
TOTAL	13	84	4	101

5. Evolution de la situation des sortants depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

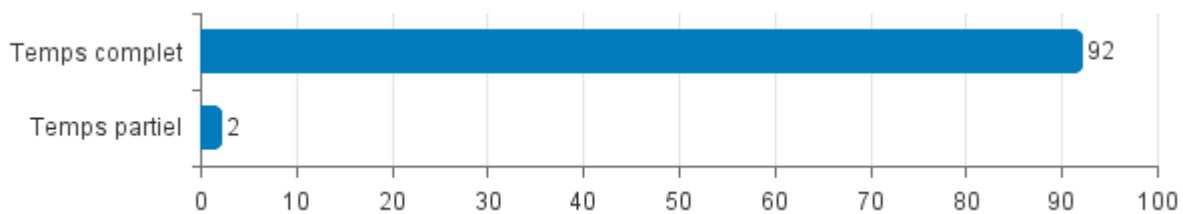


III. Zoom sur les jeunes en emploi à 12 mois

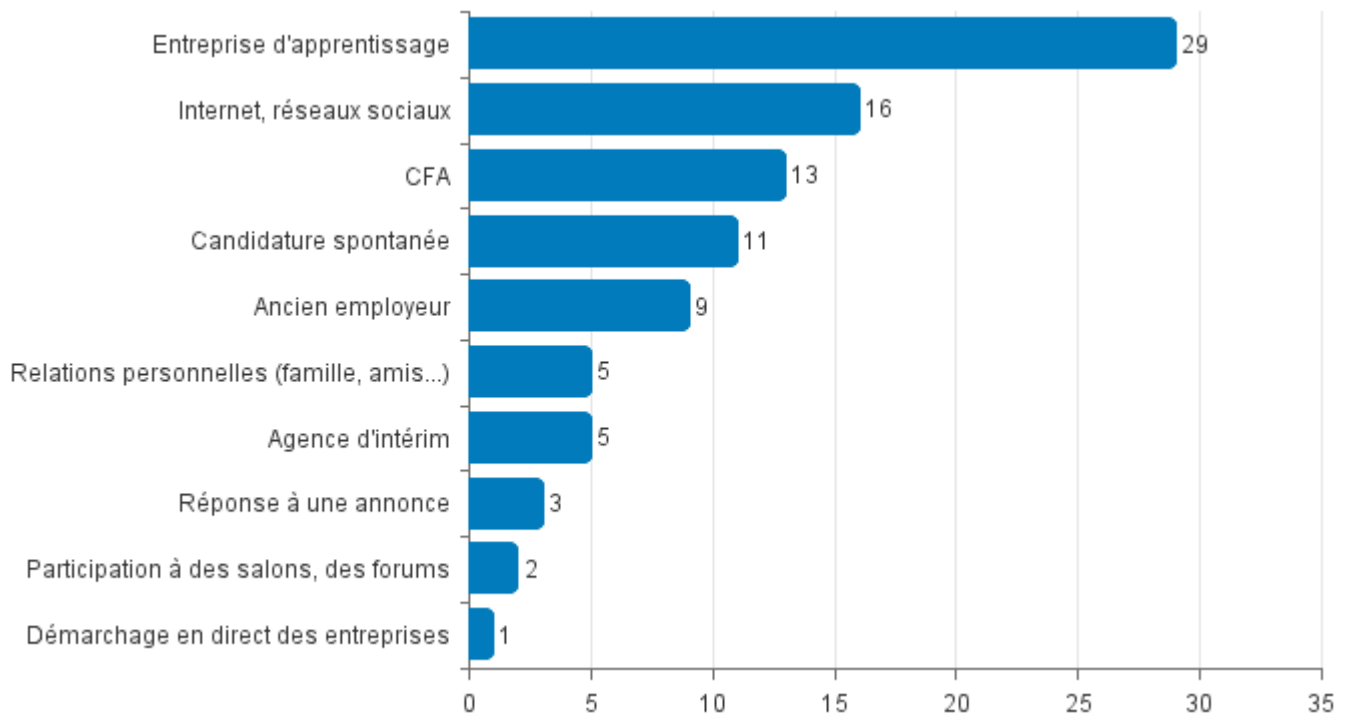
1. Répartition par contrat de travail



2. Répartition des jeunes par temps de travail



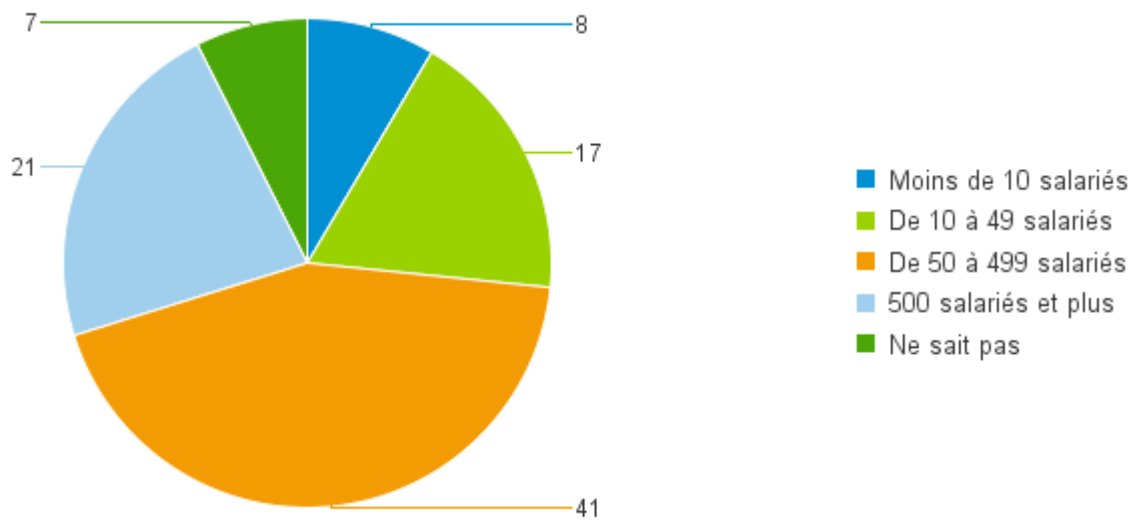
3. Vecteur d'accès à l'emploi



4. Part des jeunes en emploi dans l'entreprise d'apprentissage

31,9%

5. Répartition par taille de l'entreprise



6. Part des jeunes en emploi dans leur zone d'emploi d'apprentissage



7. Top des métiers trouvés

Métier	Nombre
Ingénieurs et cadres des achats et approvisionnements industriels	11
Acheteurs non classés cadres, aides-acheteurs	8
Personnel de secrétariat de niveau supérieur, secrétaires de direction (non cadres)	7
Chargés de clientèle bancaire	6
Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transforma	6
Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque	5
Techniciens de fabrication et de contrôle-qualité en électricité, électromécanique et électronique	5
Techniciens de production et de contrôle-qualité des industries de transformation	5

ANNEXE : TABLEAUX SYNTHETIQUES DES SITUATIONS PAR FORMATION

Annexe 1 : Part des répondants par diplôme

Code	Diplôme	Répondant	Non répondant	TOTAL
16C31202	MANAGER ACHATS ET SUPPLY CHAIN (GROUPE SUP DE CO LA ROCHELLE, CCI EURE, ISAAP)	25	1	26
26C20001	RESPONSABLE MANAGEMENT DURABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT (IEQT)	1	0	1
26C31204	ACHETEUR INDUSTRIEL (CCI DORDOGNE ESAAL)	5	5	10
26R20001	RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT(CRTA)	31	4	35
32031210	NEGOCIATION ET RELATION CLIENT (BTS)	14	3	17
32031407	ASSISTANT DE GESTION DE PME PMI A REFERENTIEL COMMUN EUROPEEN (BTS)	13	1	14
32032408	ASSISTANT DE MANAGER (BTS)	13	2	15
TOTAL		102	16	118

Annexe 2 : Part des entrants sur le marché du travail par diplôme

Code	Diplôme	Poursuite de formation	Entrants sur le marché du travail	TOTAL
16C31202	MANAGER ACHATS ET SUPPLY CHAIN (GROUPE SUP DE CO LA ROCHELLE, CCI EURE, ISAAP)	0	25	25
26C20001	RESPONSABLE MANAGEMENT DURABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT (IEQT)	0	1	1
26C31204	ACHETEUR INDUSTRIEL (CCI DORDOGNE ESAAL)	0	5	5
26R20001	RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT(CRTA)	0	31	31
32031210	NEGOCIATION ET RELATION CLIENT (BTS)	1	13	14
32031407	ASSISTANT DE GESTION DE PME PMI A REFERENTIEL COMMUN EUROPEEN (BTS)	0	13	13
32032408	ASSISTANT DE MANAGER (BTS)	0	13	13
	TOTAL	1	101	102

Annexe 3 : Part des jeunes en emploi à 12 mois par diplôme

Code	Diplôme	En emploi	Sans emploi	TOTAL
16C31202	MANAGER ACHATS ET SUPPLY CHAIN (GROUPE SUP DE CO LA ROCHELLE, CCI EURE, ISAAP)	23	2	25
26C20001	RESPONSABLE MANAGEMENT DURABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT (IEQT)	1	0	1
26C31204	ACHETEUR INDUSTRIEL (CCI DORDOGNE ESAAL)	3	2	5
26R20001	RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT(CRTA)	30	1	31
32031210	NEGOCIATION ET RELATION CLIENT (BTS)	13	0	13
32031407	ASSISTANT DE GESTION DE PME PMI A REFERENTIEL COMMUN EUROPEEN (BTS)	12	1	13
32032408	ASSISTANT DE MANAGER (BTS)	12	1	13
	TOTAL	94	7	101

Annexe 4 : Part des jeunes en emploi dans le GFE de formation par diplôme

Code	Diplôme	Emploi dans le GFE de formation	Emploi dans un autre GFE	TOTAL
16C31202	MANAGER ACHATS ET SUPPLY CHAIN (GROUPE SUP DE CO LA ROCHELLE, CCI EURE, ISAAP)	17	6	23
26C20001	RESPONSABLE MANAGEMENT DURABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT (IEQT)	0	1	1
26C31204	ACHETEUR INDUSTRIEL (CCI DORDOGNE ESAAL)	0	3	3
26R20001	RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT(CRTA)	4	26	30
32031210	NEGOCIATION ET RELATION CLIENT (BTS)	7	6	13
32031407	ASSISTANT DE GESTION DE PME PMI A REFERENTIEL COMMUN EUROPEEN (BTS)	9	3	12
32032408	ASSISTANT DE MANAGER (BTS)	10	2	12
TOTAL		47	47	94

ANNEXE : COMPARAISON DES PRINCIPAUX INDICATEURS AU NIVEAU REGIONAL

Principaux indicateurs	0271691S	Ensemble des CFA normands
Taux de réponse	86,4%	76,2%
Taux d'emploi	93,1%	80,3%
Taux d'accès à l'emploi	96,0%	85,9%
Part d'emploi dans l'entreprise d'apprentissage	31,9%	40,5%
Part des emplois dans le GFE de formation	50,0%	64,2%

ANNEXE : Enquête qualité et performance des CFA normands

1. Taux de réponse par niveau (tableaux 22 et 23)

Niveau	Taux de réponse
Niveau I	96,2%
Niveau II	80,4%
Niveau III	87,0%
Total	86,4%

2. Taux d'insertion par niveau (tableaux 24 et 25)

Niveau	Taux d'insertion
Niveau I	92,0%
Niveau II	91,9%
Niveau III	94,9%
Total	93,1%

3. Taux de poursuite par niveau (tableaux 126 et 127)

Niveau	Taux de poursuite
Niveau I	0%
Niveau II	0%
Niveau III	2,5%
Total	1,0%