

ADMINISTRATION - GESTION - RH

Mastère Manager des Ressources Humaines

Diplôme de niveau I validé par RNCP

DÉBUT DES COURS

Fin septembre

DURÉE

2 ans

RYTHME DE L'ALTERNANCE

1 sem. école / 2 à 3 sem. entreprise

NIVEAU REQUIS

Bac+3 obtenu

DOSSIER DE CANDIDATURE

Inscription sur www.escci.fr

Infos et modalités d'inscription sur www.escci.fr

Suivi de votre candidature

Suite à votre inscription en ligne, vous serez contacté(e) par mail :

2 réponses possibles :

- Vous êtes pré-sélectionné(e).
- Votre dossier ne nous permet pas de valider directement les pré-requis. Vous serez convoqué(e) pour un entretien de motivation et vérifier ensemble l'adéquation de votre candidature avec la formation choisie.

Admission définitive

Dans la limite des places disponibles.

- Pré-requis d'entrée validés ;
- Candidats alternance : contrat signé ;
- Stagiaires de la formation continue : financement obtenu.

STATUTS

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Financement individuel
- Stagiaire formation continue

CONSEILS ESSENTIELS :

N'attendez pas d'avoir trouvé votre employeur pour vous inscrire

vous optimiserez ainsi vos chances de trouver un employeur et d'intégrer notre école à la rentrée. Vous disposerez de plus de temps pour faire vos démarches et bénéficierez de l'accompagnement de l'ESCCI.

Participez à l'une de nos journées Portes Ouvertes pour obtenir toutes les informations utiles et faire les bons choix.

Avez-vous le profil ?

Vous êtes organisé(e) et rigoureux (se) ; vous êtes capable de mener de front plusieurs projets. Bon(ne) communicant(e) vous savez agir à la fois avec souplesse et fermeté face à vos interlocuteurs. Votre capacité d'écoute et votre force de conviction et votre goût du terrain vous seront nécessaires pour faire passer vos idées.

Vos principales missions :

- Définir la politique RH de l'entreprise en cohérence avec le projet général de l'entreprise, ses capacités financières et ses responsabilités sociétales.
- Mettre en œuvre des projets relatifs au recrutement, à la gestion des carrières (formation, mobilité, reconversion, gestion fin de carrière, sécurisation des parcours).
- Conseiller la direction et les responsables opérationnels dans la gestion de crises de nature individuelle ou collective.

Métiers

Cadre junior : assistant RH ; chargé de recrutement ; chargé de formation ; chargé de mission en gestion des compétences ; Gestionnaire de carrières ; Gestionnaires d'expatriés ; Consultant junior ; ...

Après une expérience réussie de 1 à 5 ans, évolution vers des postes de cadre (Responsable RH, ect ...) puis dans 5 à 10 ans, évolution vers des postes de cadre supérieur (Directeur RH, ect ...)

ESCCI 100% alternance

- **30 ans** d'expertise
- Spécialiste de la formation en alternance
- **120 formateurs** experts professionnels
- **17 diplômes** reconnus de Bac+2 à Bac+5
- **600 étudiants** formés par an
- **92% de réussite** aux examens
- **91% de placement** entreprise
- Un solide réseau d'entreprises partenaires
- La force d'un réseau d'anciens diplômés implantés en entreprise en France et à l'étranger.
- Des partenaires de renom : IAE Caen, CFPB, Normandie Aérospace, Sciences-U Lyon, CNAM Normandie, Négoventis, CCI France...

ESCCI, une école 4.0, mixant outils pédagogiques numériques à la pointe de la technologie, écoute et professionnalisme des équipes, suivi individuel des étudiants, méthodes pédagogiques innovantes, espaces co-working à thème et salles de cours traditionnelles, espaces restauration et détente, convivialité et esprit d'équipe, vie étudiante dynamisée par le BDE ESCCI.

Programme détaillé

Unités d'Enseignement

UC1 - Développement

Management Opérationnel

- Management stratégique
- Marketing RH et marque employeur
- Intelligence économique
- Dialogue social
- Management et leadership
- Gestion de la mobilité
- Gestion de la diversité
- Entretien du personnel
- Pilotage du changement

UC2 - Management et ressources humaines

Management et expertise RH

- Culture d'entreprise et management interculturel
- Management des RH
- Prévention des risques
- GPEC
- Organisation du travail
- Outils et mise en œuvre de la GPEC
- Politique de recrutement
- Politique de formation
- Politique de rémunération
- Politique de négociation sociale
- Politique d'amélioration des conditions de travail

UC3 - Gestion

Management Stratégique

- Diagnostic financier et évolution de projets
- Management de projet comme outil de pilotage
- Contrôle de gestion
- Séminaire d'audit social
- Business plan / modèles
- Management et pilotage stratégique
- Tableaux de bord RH
- Responsabilité sociétale
- Séminaire gestion de crise

UC4 - Applications professionnelles

- Anglais professionnels
- Mémoire projet
- Serious game
- Mission expertise

Voir les méthodes pédagogiques, modalités d'évaluation, financement, accès handicap... : informations disponibles sur notre site internet.

ESCCI - 112019

ESCCI, INCUBATEUR DE TALENTS

Parc d'activités de la Forêt
461, rue Henri Becquerel - 27091 Evreux Cedex 9
02 32 28 70 50 - escci.contact@normandie.cci.fr

www.escci.fr



Ecole Supérieure
CCI PORTES DE NORMANDIE