

# Dispositif SEINE

Insertion professionnelle des apprentis sortis des CFA  
de Normandie en 2018



CFA 0271691S  
Cohorte 2018  
Vague 2  
Suivi au mois 12

# I. Résultats globaux de l'enquête

## 1. Résultat des appels passés

Résultats de l'enquête	Nb	%
Répondant	141	94,0%
Non répondant	9	6,0%
<b>Total général</b>	<b>150</b>	<b>100,0%</b>

**Taux de réponse**  
**94,0%**

*Attention, cette monographie ne porte que sur les jeunes en dernière année de cursus. Ici, 7 jeunes en rupture ont également été interrogés mais ne sont pas analysés.*

## 2. Synthèse de la situation à 12 mois des répondants

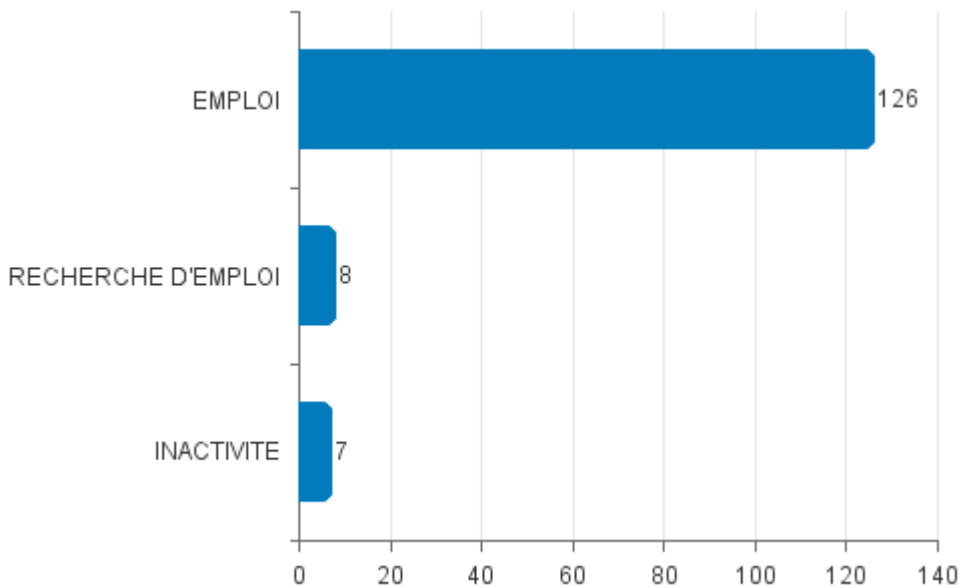
Situation		Nb	%
Jeunes sortant de formation	Emploi	126	89,4%
	Chômage	8	5,7%
	Inactivité	7	5,0%
<b>TOTAL</b>		<b>141</b>	<b>100,0%</b>

## II. Caractéristiques des jeunes entrés sur le marché du travail

### 1. Répartition par niveau et par genre et obtention du diplôme

Niveau	FEMME	HOMME	TOTAL	DONT DIPLOMES
Niveaux I et II	46	49	95	76
Niveau III	35	11	46	39
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>60</b>	<b>141</b>	<b>115</b>

### 2. Situation des sortants 12 mois après la sortie



Taux d'emploi  
89,4%

Taux d'accès  
à l'emploi  
92,9%

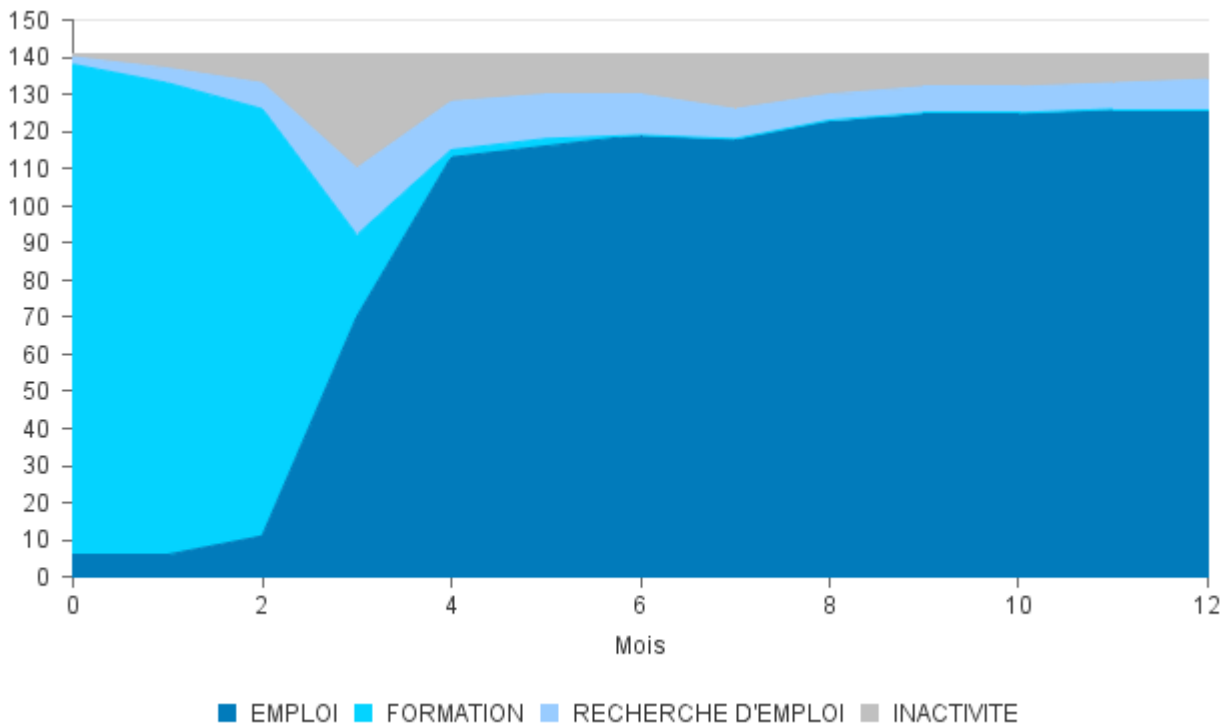
### 3. Situation et accès à l'emploi des sortants par niveau de formation

Niveau	EMPLOI	RECHERCHE D'EMPLOI	INACTIVITE	TOTAL	DONT ACCES EMPLOI
Niveaux I et II	86	5	4	95	89
Niveau III	40	3	3	46	42
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>141</b>	<b>131</b>

#### 4. Temps passé en emploi des sortants

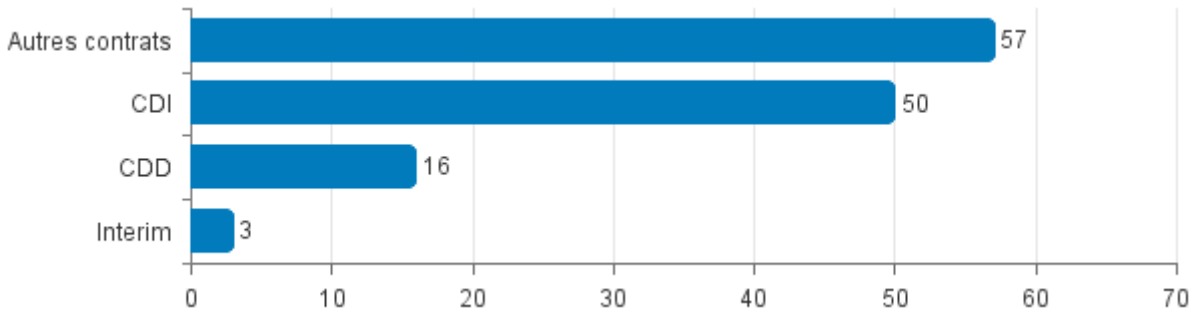
Niveau	Moins de 50%	De 50% à 79%	80% et plus	TOTAL
Niveaux I et II	12	82	1	<b>95</b>
Niveau III	6	31	9	<b>46</b>
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>113</b>	<b>10</b>	<b>141</b>

#### 5. Evolution de la situation des sortants depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

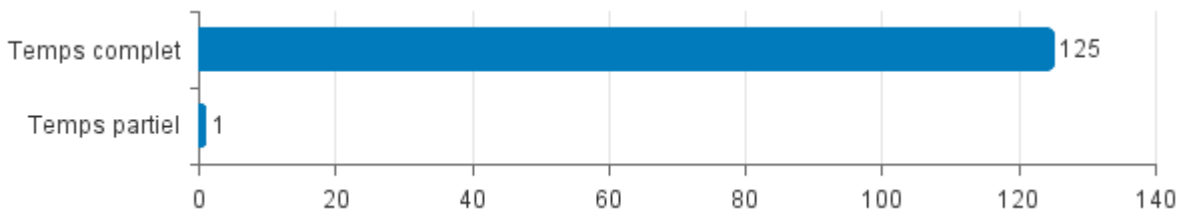


### III. Zoom sur les jeunes en emploi à 12 mois

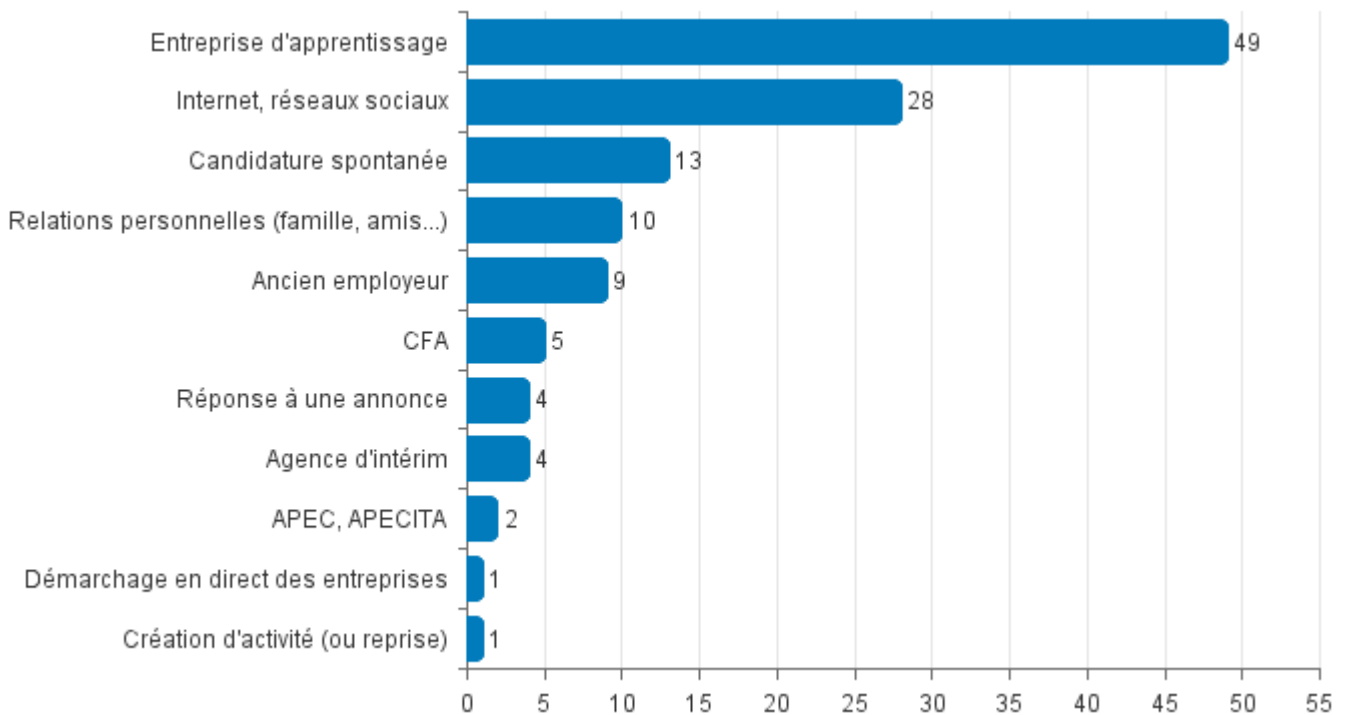
#### 1. Répartition par contrat de travail



#### 2. Répartition des jeunes par temps de travail



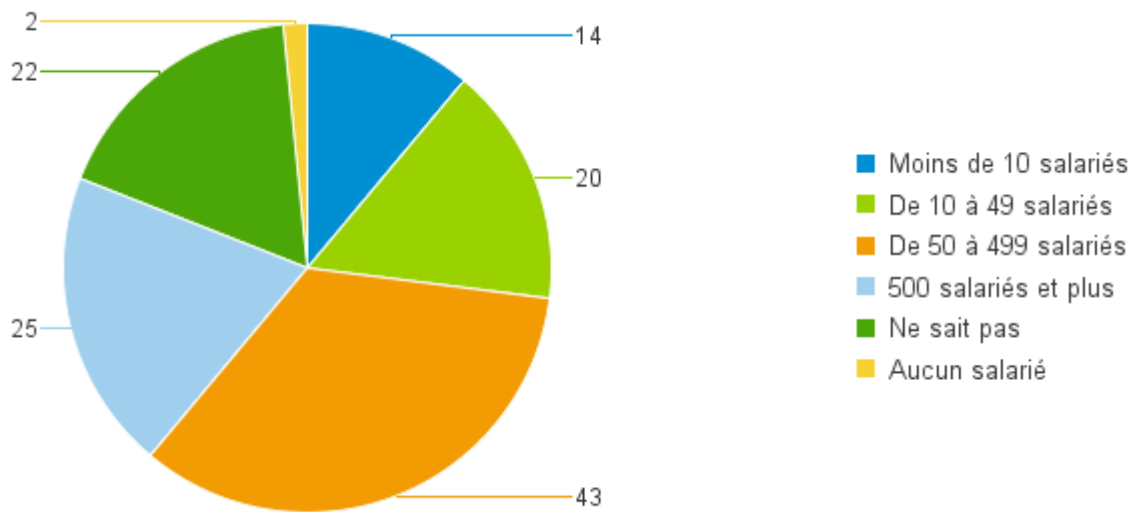
#### 3. Vecteur d'accès à l'emploi



#### 4. Part des jeunes en emploi dans l'entreprise d'apprentissage

36,5%

## 5. Répartition par taille de l'entreprise



## 6. Part des jeunes en emploi dans leur zone d'emploi d'apprentissage

26,2%

## 7. Top des métiers trouvés

Métier	Nombre
Ingénieurs et cadres des achats et approvisionnements industriels	18
Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque)	9
Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	7
Employés des services comptables ou financiers	6
Maîtrise et techniciens administratifs des services juridiques ou du personnel	6
Acheteurs non classés cadres, aides-acheteurs	5
Secrétaires	5
Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions	5
Techniciens de production et de contrôle-qualité des industries de transformation	5

## ANNEXE : TABLEAUX SYNTHETIQUES DES SITUATIONS PAR FORMATION

### Annexe 1 : Part des répondants par diplôme

Code	Diplôme	Répondant	Non répondant	TOTAL
16C31202	MANAGER ACHATS ET SUPPLY CHAIN (GROUPE SUP DE CO LA ROCHELLE, CCI EURE, ISAAP)	22	2	24
26C20005	RESPONSABLE QUALITE SECURITE SURETE ENVIRONNEMENT (TH)	45	2	47
26C31204	ACHETEUR INDUSTRIEL (CCI DORDOGNE ESAAL)	7	1	8
26C31209	RESPONSABLE MANAGER DE LA DISTRIBUTION (ACFCI)	6	0	6
26E3120A	RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (CFA ISD FLAUBERT)	15	0	15
32031210	NEGOCIATION ET RELATION CLIENT (BTS)	20	1	21
32031407	ASSISTANT DE GESTION DE PME PMI A REFERENTIEL COMMUN EUROPEEN (BTS)	16	0	16
32032408	ASSISTANT DE MANAGER (BTS)	10	3	13
	<b>TOTAL</b>	<b>141</b>	<b>9</b>	<b>150</b>

## Annexe 2 : Part des entrants sur le marché du travail par diplôme

Code	Diplôme	Poursuite de formation	Entrants sur le marché du travail	TOTAL
16C31202	MANAGER ACHATS ET SUPPLY CHAIN (GROUPE SUP DE CO LA ROCHELLE, CCI EURE, ISAAP)	0	22	<b>22</b>
26C20005	RESPONSABLE QUALITE SECURITE SURETE ENVIRONNEMENT (TH)	0	45	<b>45</b>
26C31204	ACHETEUR INDUSTRIEL (CCI DORDOGNE ESAAL)	0	7	<b>7</b>
26C31209	RESPONSABLE MANAGER DE LA DISTRIBUTION (ACFCI)	0	6	<b>6</b>
26E3120A	RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (CFA ISD FLAUBERT)	0	15	<b>15</b>
32031210	NEGOCIATION ET RELATION CLIENT (BTS)	0	20	<b>20</b>
32031407	ASSISTANT DE GESTION DE PME PMI A REFERENTIEL COMMUN EUROPEEN (BTS)	0	16	<b>16</b>
32032408	ASSISTANT DE MANAGER (BTS)	0	10	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>141</b>	<b>141</b>



### Annexe 3 : Part des jeunes en emploi à 12 mois par diplôme

Code	Diplôme	En emploi	Sans emploi	TOTAL
16C31202	MANAGER ACHATS ET SUPPLY CHAIN (GROUPE SUP DE CO LA ROCHELLE, CCI EURE, ISAAP)	21	1	<b>22</b>
26C20005	RESPONSABLE QUALITE SECURITE SURETE ENVIRONNEMENT (TH)	40	5	<b>45</b>
26C31204	ACHETEUR INDUSTRIEL (CCI DORDOGNE ESAAL)	7	0	<b>7</b>
26C31209	RESPONSABLE MANAGER DE LA DISTRIBUTION (ACFCI)	6	0	<b>6</b>
26E3120A	RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (CFA ISD FLAUBERT)	12	3	<b>15</b>
32031210	NEGOCIATION ET RELATION CLIENT (BTS)	18	2	<b>20</b>
32031407	ASSISTANT DE GESTION DE PME PMI A REFERENTIEL COMMUN EUROPEEN (BTS)	16	0	<b>16</b>
32032408	ASSISTANT DE MANAGER (BTS)	6	4	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>		<b>126</b>	<b>15</b>	<b>141</b>

#### Annexe 4 : Part des jeunes en emploi dans le GFE de formation par diplôme

Code	Diplôme	Emploi dans le GFE de formation	Emploi dans un autre GFE	TOTAL
16C31202	MANAGER ACHATS ET SUPPLY CHAIN (GROUPE SUP DE CO LA ROCHELLE, CCI EURE, ISAAP)	18	3	21
26C20005	RESPONSABLE QUALITE SECURITE SURETE ENVIRONNEMENT (TH)	7	33	40
26C31204	ACHETEUR INDUSTRIEL (CCI DORDOGNE ESAAL)	0	7	7
26C31209	RESPONSABLE MANAGER DE LA DISTRIBUTION (ACFCI)	4	2	6
26E3120A	RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (CFA ISD FLAUBERT)	9	3	12
32031210	NEGOCIATION ET RELATION CLIENT (BTS)	13	5	18
32031407	ASSISTANT DE GESTION DE PME PMI A REFERENTIEL COMMUN EUROPEEN (BTS)	15	1	16
32032408	ASSISTANT DE MANAGER (BTS)	5	1	6
<b>TOTAL</b>		<b>71</b>	<b>55</b>	<b>126</b>

## ANNEXE : COMPARAISON DES PRINCIPAUX INDICATEURS AU NIVEAU REGIONAL

Principaux indicateurs	0271691S	Ensemble des CFA normands
Taux de réponse	94,0%	76,2%
Taux d'emploi	89,4%	82,4%
Taux d'accès à l'emploi	92,9%	88,1%
Part d'emploi dans l'entreprise d'apprentissage	36,5%	38,8%
Part des emplois dans le GFE de formation	56,3%	62,3%

## ANNEXE : Enquête qualité et performance des CFA normands

### 1. Taux de réponse par niveau (tableaux 22 et 23)

Niveau	Taux de réponse
Niveau I	91,7%
Niveau II	96,1%
Niveau III	92,0%
<b>Total</b>	<b>94,0%</b>

### 2. Taux d'insertion par niveau (tableaux 24 et 25)

Niveau	Taux d'insertion
Niveau I	95,5%
Niveau II	89,0%
Niveau III	87,0%
<b>Total</b>	<b>89,4%</b>

### 3. Taux de poursuite par niveau (tableaux 126 et 127)

Niveau	Taux de poursuite
Niveau I	0%
Niveau II	0%
Niveau III	0%
<b>Total</b>	<b>0%</b>