

ADMINISTRATION - GESTION - RH

Licence Ressources Humaines

Licence Droit-Economie-Gestion « Parcours Ressources Humaines » délivrée par le Conservatoire National des Arts et Métiers de Normandie.

DÉBUT DES COURS

Septembre

DURÉE

1 an

RYTHME DE L'ALTERNANCE

1 sem. école / 2 sem. entreprise

NIVEAU REQUIS

Bac+2

DOSSIER DE CANDIDATURE

Inscription sur www.escci.fr

Infos et modalités d'inscription sur www.escci.fr

Suivi de votre candidature

Suite à votre inscription en ligne, vous serez contacté(e) par mail :

2 réponses possibles :

- Vous êtes pré-sélectionné(e)
- Votre dossier ne nous permet pas de valider directement les pré-requis. Vous serez convoqué(e) à un entretien de motivation pour vérifier ensemble l'adéquation de votre candidature avec la formation choisie.

Admission définitive

Dans la limite des places disponibles.

- Pré-requis d'entrée & entretien de motivation ESCCI validés ;
- Candidats alternance :
 - contrat signé ;
 - Stagiaires de la formation continue : financement obtenu.

STATUTS

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Période Pro A
- Stagiaire formation continue
- Financement individuel

CONSEILS ESSENTIELS :

N'attendez pas d'avoir trouvé votre employeur pour vous inscrire

vous optimiserez ainsi vos chances de trouver un employeur et d'intégrer notre école à la rentrée. Vous disposerez de plus de temps pour faire vos démarches et bénéficierez de l'accompagnement de l'ESCCI.

Participez à l'une de nos journées Portes Ouvertes pour obtenir toutes les informations utiles et faire les bons choix.

Avez-vous le profil ?

Vous êtes organisé(e), discret(e) et consciencieux(se). Vous êtes intéressé(e) par la gestion du capital humain et toutes les questions paie, formation, relations avec les organisations professionnelles.

Vos principales missions :

En entreprise ou dans une structure de type agence d'intérim vous collaborez aux missions RH : gestion des compétences, formation, gestion administrative et sociale, paie, recrutement, gestion des carrières. Relai d'informations auprès de l'encadrement et des salariés, vous contribuerez à l'efficacité de la communication sociale au sein de l'entreprise.

Métiers

Chargé(e) de ressources humaines, chargé(e) de recrutement, chargé(e) de formation, chargé(e) de carrières.

ESCCI 100% alternance

- **30 ans** d'expertise
- Spécialiste de la formation en alternance
- **120 formateurs** experts professionnels
- **17 diplômes** reconnus de Bac+2 à Bac+5
- **600 étudiants** formés par an
- **92% de réussite** aux examens
- **91% de placement** entreprise
- Un solide réseau d'entreprises partenaires
- La force d'un réseau d'anciens diplômés implantés en entreprise en France et à l'étranger.
- Des partenaires de renom : IAE Caen, CFPB, Normandie Aérospatiale, Sciences-U Lyon, CNAM Normandie, Négoventis, CCI France...

ESCCI, une école 4.0, mixant outils pédagogiques numériques à la pointe de la technologie, écoute et professionnalisme des équipes, suivi individuel des étudiants, méthodes pédagogiques innovantes, espaces co-working à thème et salles de cours traditionnelles, espaces restauration et détente, convivialité et esprit d'équipe, vie étudiante dynamisée par le BDE ESCCI.

Cette Licence est réalisée en partenariat avec le Conservatoire National des Arts et Métiers (Le Cnam) en Normandie. Le Cnam délivre le Diplôme en tant que concepteur et certificateur. Arrêté du 28 janvier 2019. Accréditation jusque fin 2023-2024.

Document non contractuel.

Parc d'activités de la Forêt
461, rue Henri Becquerel - 27091 Evreux Cedex 9
02 32 28 70 50 - escci.contact@normandie.cci.fr

www.escci.fr



Ecole Supérieure

CCI PORTES DE NORMANDIE

le cnam
Normandie



ESCCI - 12/2019

Programme détaillé

Blocs	Unités d'Enseignement	Examen
	Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle [4 ECTS]	Examen écrit
	Faire acquérir les outils de communication oraux et écrits mobilisés en situation professionnelle / Sensibiliser aux différentes ressources de l'écrit (papier ou électronique) et de l'oral à mobiliser selon les situations de travail dans une organisation.	
	Initiation au management et gestion des ressources humaines [4 ECTS]	Examen écrit
	Comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations / Donner une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise / Explorer les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations / Passer en revue des courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation.	
	Outils RH [6 ECTS]	Examen écrit
	Savoir gérer les processus RH (rémunération, recrutement, formation, gestion des carrières, gestion des compétences, gestion sociale, relations sociales, communication RH) / Maîtriser les techniques et les outils des différents domaines des ressources humaines.	
	Gestion de la paie [4 ECTS]	Examen écrit
	Comprendre la logique d'un bulletin de paie / Savoir mettre en place et décliner un processus paie / Avoir les bons réflexes avec un prestataire de logiciel de paie / Savoir réaliser les déclarations sociales et administratives.	
	Technologie de l'information et de la communication et GRH [4 ECTS]	Examen écrit
	Comprendre les enjeux de business des entreprises et le rôle que les systèmes d'information RH peuvent jouer dans cette perspective pour que la fonction RH puisse relever les défis qui en découlent.	
	Sociologie des relations professionnelles [6 ECTS]	Examen écrit
	Connaitre concrètement l'état actuel des relations professionnelles / Connaître les instruments méthodologiques d'analyse des relations professionnelles / Connaître les acteurs historiques et actuels, les règles, les dispositifs de relations professionnelles, les formes et pratiques du dialogue social. Avoir la capacité d'analyse des systèmes de relations professionnelles (conflits, négociations), mise en perspective internationale.	
	GRH, dialogue social et transformation des organisations [6 ECTS]	Examen écrit
	Approche opérationnelle de l'animation des instances représentatives et de la gestion du changement (croissance, décroissance et transformations) et des conflits et controverses qu'induisent ces changements / Rôle, stratégies et méthodes de la fonction RH dans le champ des relations sociales à partir d'une compréhension des enjeux de transformation des entreprises.	
	Droit du travail relations individuelles [6 ECTS]	Examen écrit
	Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail concernant les relations individuelles du travail (relation salarié-employeur) / Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et de l'étude de la jurisprudence.	
	Droit du travail relations collectives [6 ECTS]	Examen écrit
	Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail concernant les relations collectives du travail (représentation du personnel, négociation collective...) / Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et d'étude de la jurisprudence.	
	Montage juridique et financier de dispositifs de formation [6 ECTS]	Examen écrit
	Savoir trouver et utiliser les différentes mesures du droit et des financements de la formation professionnelle dans une logique d'utilisateur (individu, entreprise, organisme de formation).	
	Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique [6 ECTS]	Rédaction d'un mémoire Soutenance orale de ce dernier
	Explorer et éprouver ses propres ressources et les ressources de son environnement en vue de construire un PPP dans un monde indéterminé et interconnecté. Découverte de nombreux outils, exercices et tests dont les résultats constituent le cœur du mémoire et de la présentation support (situations d'apprentissage expérientielles et intégratives).	
	Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie [12 ECTS]	Rédaction d'un rapport d'expérience professionnelle
Anglais		Evaluation écrite ou orale

Voir les méthodes pédagogiques, modalités d'évaluation, financement, accès handicap... : informations disponibles sur notre site internet.

ESCCI - 122019

Parc d'activités de la Forêt
461, rue Henri Becquerel - 27091 Evreux Cedex 9
02 32 28 70 50 - escci.contact@normandie.cci.fr

www.escci.fr



ESCCI, INCUBATEUR DE TALENTS

Ecole Supérieure

CCI PORTES DE NORMANDIE